

2016

OKULLARDA
ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ YÖNERGESİ



BULANIK

İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

İÇİNDEKİLER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN YÖNERGE.....	2
Amaç	2
Kapsam.....	2
Dayanak.....	2
İşverenin Yükümlülüğü.....	2
Çalışan Temsilcisi Adaylarının Belirlenmesi	2
Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri.....	3
Çalışan Temsilcisi Sayısının Belirlenmesi.....	3
Çalışan Temsilcilerinin Seçilme Veya Atanma Koşulları	3
Çalışan Temsilcisinin Yetki Ve Yükümlülüğü	3
Kayıt	3
Çalışan Temsilcisinin Eğitimi	4
EK-1	5
EK-2	7
EK-3	8
EK-4	9
EK-5	10
UYGULAMADAN DOĞAN YASAL YAPTIRIM.....	11

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN NİTELİKLERİ VE SEÇİLME USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN YÖNERGE

Amaç

Bu Yönergenin amacı; 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20 nci maddesi kapsamındaki çalışan temsilcisinin nitelikleri, seçimi veya atanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Bu Yönerge; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20 nci maddesi kapsamındaki çalışan temsilcisinin nitelikleri, seçimi veya atanmasına ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

Bu Yönerge; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20 nci maddesi ile 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 2 nci ve 34 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

İşverenin Yükümlülüğü

İşveren; okulun değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla yeterli sayıda çalışan temsilcisini görevlendirir.

İşveren, çalışan temsilcisinin veya temsilcilerinin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli imkânları sağlar.

Çalışan temsilcisinin seçilmesi veya atanması ile ilgili gerekli tüm iş ve işlemler işveren tarafından yerine getirilir.

İşveren seçim veya atama yoluyla görevlendirilen çalışan temsilcilerini okulda ilân eder.

Çalışan Temsilcisi Adaylarının Belirlenmesi

Çalışan temsilcisinin seçimle belirlenmesi durumunda çalışan temsilcisi aday başvurularının yapılması için yedi günden az olmamak üzere süre tanınarak işveren tarafından okulda ilân edilir.

Okulda çalışanların aday olabilmeleri için çalışan temsilcisinde bulunması gereken kriterleri sağlamaları esastır.

Bu kriterleri taşımaları halinde aday olmaları engellenemez.

Seçimlerin yapılmasına ilişkin iş ve işlemler için gerekli şartlar sağlanır ve yeterli sayıda personel işveren tarafından görevlendirilir.

Aday sayısı işyerinde zorunlu çalışan temsilcisi sayısının **üç katından fazla olamaz**. Fazla olması halinde çalışan temsilcisi adayları; öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve yaş kriterleri esas alınarak ikinci fıkrada belirtilen sürenin bitiminden itibaren en fazla üç gün içinde işveren tarafından ilân edilir.

Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri

Bir çalışanın çalışan temsilcisi olabilmesi için aşağıdaki niteliklere sahip olması zorunludur:

- a) Okulun tam süreli daimi çalışanı olması,
- b) En az 3 yıllık iş deneyiminin bulunması,
- c) En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması.

Belirli süreli veya geçici işlerde (a) ve (b) bentleri, işyerinde 3 yıllık iş deneyimi bulunmayan çalışan veya aday bulunmaması halinde (b) bendi, çalışanlar veya adaylar arasında yeterli eğitim düzeyine sahip kişi bulunmaması halinde (c) bendi hükümleri uygulanmaz.

Çalışan Temsilcisi Sayısının Belirlenmesi

Okullarda görevlendirilecek çalışan temsilcisi sayısı aşağıdaki şekilde belirlenir:

- a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
- b) Elli bir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.

Çalışan Temsilcilerinin Seçilme Veya Atanma Koşulları

Seçim, okuldaki çalışanların en az yarısından bir fazlasının katılacağı bir oylamayla yapılır. Oylamanın gizli yapılması esastır. En fazla oy alan aday veya adaylar çalışan temsilcisi veya temsilcileri olarak ilân edilir.

Oyların eşitliği durumunda çalışan temsilcisi; adayların öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve benzeri kriterleri esas alınarak işverence belirlenir. Seçim, sonuçları itibariyle beş yıl geçerlidir.

Çalışan temsilcisinin, herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda, daha önce yapılan seçim sonuçlarına göre en fazla oy alan sıradaki aday atanır.

Okulda çalışanlar arasında **aday olmaması durumunda** işveren, çalışanlar arasından çalışan temsilcisi başvuru niteliklerine uygun kişi/kişiler bulunması halinde bunlar arasından atama yapar. Bu niteliklere uygun çalışan bulunmayan işyeri işverenleri ise çalışanlar arasından yeterli sayıda çalışan temsilcisinin görev yapmasını sağlar.

Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir. Oyların eşitliği durumunda, baş temsilci kura yöntemiyle belirlenir.

Çalışan Temsilcisinin Yetki Ve Yükümlülüğü

Çalışan temsilcisi; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkilidir.

Görevini yürütmesi nedeniyle, çalışan temsilcisinin hakları kısıtlanamaz.

Çalışan temsilcisi görevi gereği işverenin veya işyerinin mesleki sırları ile gördüğü, öğrendiği hususları ve çalışanlara ait özel bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.

Kayıt

Çalışan temsilci veya temsilcilerinin seçimi sonucunda, yapılan seçimi hangi adayın ne kadar oyla kazandığı ile ilgili bir tutanak düzenlenir. Tutanağın işveren veya vekili ve seçimde görevlendirilen çalışanlar tarafından imzalanması zorunludur. Tutanaklar ile oylamaya katılanların imzalı listesi bir sonraki seçime kadar işyerinde saklanır.

Çalışan Temsilcisinin Eğitimi

Çalışan temsilcileri 15/5/2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre iş sağlığı ve güvenliği konularında özel olarak eğitilir.

Çalışan temsilcilerine iş sağlığı ve güvenliği kurulu bulunan işyerlerinde kurul üyeleri ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği konularında özel eğitim verilmesi sağlanabilir.

EK-1

...
MÜDÜRLÜĞÜ

SAYI :

KONU: Çalışan Temsilcisi

... / ... / 2016

... İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNE

İLGİ : 09 OCAK 1985 tarihli ve 3146 Sayılı Resmi Gazete

OKUL ADI	
SEÇİMİN YAPILDIĞI YER	
TARİH	
SAAT	

Yukarıda belirtilen yer, tarih ve saatte, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20. Maddesi uyarınca gizli oylama ile çalışan temsilcisi seçimi yapılmıştır. Katılanların imzalı listesi yazımız ekinde sunulmuştur.

Bilgilerinize rica ederim.

Okul/Kurum Adı

Okul/Kurum Müdürü

İmza /Kaşe

EK

Çalışan Temsilcisi Seçimi Katılım Listesi

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇİMİ KATILIM LİSTESİ

S.NO	ADI SOYADI	TC NO	İMZA	S.NO	ADI SOYADI	TC NO	İMZA
1				32			
2				33			
3				34			
4				35			
5				36			
6				37			
7				38			
8				39			
9				40			
10				41			
11				42			
12				43			
13				44			
14				45			
15				46			
16				47			
17				48			
18				49			
19				50			
20				51			
21				52			
22				53			
23				54			
24				55			
25				56			
26				57			
27				58			
28				59			
29				60			
30				61			
31				62			

EK-2

...

MÜDÜRLÜĞÜ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇİM TUTANAĞI

KONU: Çalışan Temsilcisi

TARİH : ... / ... / 2016

İLGİ : 09 OCAK 1985 tarihli ve 3146 Sayılı Resmi Gazete

SAYI :

OKUL ADI	
SEÇİMİN YAPILDIĞI YER	
TARİH	
SAAT	

Yukarıda belirtilen yer, tarih ve saatte, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20. Maddesi uyarınca gizli oylama ile yapılan seçim sonucunda oy pusulaları tasnif edildi ve sayıldı. Adayların isimleri ve oy sayıları aşağıda verilen tablodaki gibidir.

İş bu tutanak işveren / işveren vekili tarafından imza altına alınmıştır.

S.NO	ADI SOYADI	TC NO	GÖREVİ	ALDIĞI TOPLAM OY SAYISI
1				
2				
3				
4				
5				
6				

Oylama sonuçlarına göre aşağıda belirtilmiş olan kişi / kişiler çalışan temsilcisi olarak seçilmiş ve işbu tutanakla kayıt altına alınmıştır.

S.NO	ADI SOYADI	TC NO	GÖREVİ	ALDIĞI TOPLAM OY SAYISI
1				
2				

... / ... / 2016

Okul/Kurum Adı

Okul/Kurum Müdürü

İmza /Kaşe

MÜDÜRLÜĞÜ

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇİM TUTANAĞI

KONU: Çalışan Temsilcisi

TARİH : ... / ... / 2016

İLGİ : 09 OCAK 1985 tarihli ve 3146 Sayılı Resmi Gazete

SAYI :

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20. Maddesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışan temsilcisinin nitelikleri ve seçilme usul ve esaslarına ilişkin tebliğ uyarınca adaylık başvuru süresi sonunda başvuran aday olmadığından dolayı çalışanlarımız arasında dengeli dağılıma ve temsilci kriterlerine göre, çalışan temsilcisi olarak seçilenler aşağıdaki gibidir.

İş bu tutanak işveren / işveren vekili tarafından imza altına alınmıştır.

S.NO	ADI SOYADI	TC NO	GÖREVİ
1			
2			

... / ... / 2016

Okul/Kurum Adı

Okul/Kurum Müdürü

İmza /Kaşe

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ ADAY BAŞVURU FORMU

ADI SOYADI					
TC KİMLİK NO					
GÖREVİ					
İSTİHDAM TİPİ	KADROLU	ÜCRETLİ		İŞKUR	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
EĞİTİM DURUMU	İLKOKUL	ORTAOKUL	LİSE	ÖNLİSANS	LİSANS
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
EN SON MEZUN OLDUĞU OKUL					

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ ADAY BAŞVURU FORMU

ADI SOYADI					
TC KİMLİK NO					
GÖREVİ					
İSTİHDAM TİPİ	KADROLU	ÜCRETLİ		İŞKUR	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
EĞİTİM DURUMU	İLKOKUL	ORTAOKUL	LİSE	ÖNLİSANS	LİSANS
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
EN SON MEZUN OLDUĞU OKUL					

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ ADAY BAŞVURU FORMU

ADI SOYADI					
TC KİMLİK NO					
GÖREVİ					
İSTİHDAM TİPİ	KADROLU	ÜCRETLİ		İŞKUR	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
EĞİTİM DURUMU	İLKOKUL	ORTAOKUL	LİSE	ÖNLİSANS	LİSANS
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
EN SON MEZUN OLDUĞU OKUL					

DUYURU!

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 20'nci maddesi ile 09/01/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 2'nci ve 34'üncü maddelerine uyarınca okulumuz bünyesinde çalışan temsilcisi seçimi yapılacaktır.

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNİN ADAYLARINDA BULUNMASI GEREKEN NİTELİKLER

- İşyerinin tam süreli daimi çalışanı olması,
- En az 3 yıllık iş deneyiminin bulunması,
- En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması.

Aday olmak isteyen çalışanların ... / ... / 2016 tarihi mesai bitimine kadar **Okul İdaresine** başvurmaları rica olunur.

UYGULAMADAN DOĞAN YASAL YAPTIRIM

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil										Açıklamalar
			10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50+ Çalışanı Olan İşyerleri			
			AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ	AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ	AZ TEHLİKELİ	TEHLİKELİ	ÇOK TEHLİKELİ	
MADDE 16 - Çalışanların bilgilendirilmesi	26/1-g	16 ncı maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	1.301	1.301	1.301	1.301	1.301	1.301	1.301	1.301	1.301	TL / her çalışan için *
MADDE 17 - Çalışanların eğitimi	26/1-ğ	17 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	527	527	527	527	527	527	527	527	527	TL / her bir aykırılık için çalışan başına* ayrı ayrı
MADDE 18 - Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması	26/1-h	18 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	1.301	1.626	1.952	1.301	1.952	2.603	1.952	2.603	3.905	TL / her bir aykırılık için ayrı ayrı
MADDE 20 - Çalışan temsilcisi	26/1-ı	20/1 İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek.	1.301	1.626	1.952	1.301	1.952	2.603	1.952	2.603	3.905	TL
	26/1-ı	20/3 İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.	1.952	2.439	2.927	1.952	2.927	3.904	2.927	3.904	5.856	TL
	26/1-ı	20/4 Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak.	1.301	1.626	1.952	1.301	1.952	2.603	1.952	2.603	3.905	TL